



Aika 25.02.2026, klo 17:00

Paikka Rautalammin kirjasto

Käsiteltävät asiat

- § 11 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 12 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 13 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 14 Tilinpäätös 2025, sivistysosasto**
- § 15 Kirjaston toimintakertomus 2025**
- § 16 Hyvinvointikertomus vuodelta 2025**
- § 17 Valtionosuudet opetus- ja kulttuuritoimen käyttökustannuksiin vuonna 2026**
- § 18 Periaatteet varhaiskasvatuspaikan säilymisestä muun kuin terveyteen tai vanhempainrahajaksoon liittyvän poissaolon takia**
- § 19 Varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen muutokset**
- § 20 Yksityisen perhepäivähoidon omavalvontasuunnitelma**
- § 21 Perusopetuksen opetussuunnitelman päivittäminen**
- § 22 Perusopetuksen kehittämishankkeen jatkon linjaaminen**
- § 23 Lukion ratsastusopetuksen option käyttäminen**
- § 24 Valtuustoaloite lukiotoiminnan käynnistämisestä Kerkonjoen koululla**
- § 25 Kulttuurikasvatussuunnitelma**
- § 26 Liikunnan edistämissuunnitelma**
- § 27 Otto-oikeuspykälä**
- § 28 Ilmoitusasiat**
- § 29 Muut asiat**



Osallistujat

Anne Karhunen, puheenjohtaja
Linda Nissinen, 1. varapuheenjohtaja
Matti Vääntinen, sihteeri
Hannu Jyrkkänen
Kimmo Karvinen
Hanna Kosonen
Jarmo Lappi
Anni Pihl
Anne Haukka
Joni-Matti Kuikka, kunnanhallituksen pj.
Moona Paakkunainen
Anu Sepponen, kunnanjohtaja



§ 11

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden (Rautalammin kunnan hallintosääntö 134 §).

Kokous on päätösvaltainen, kun se on kutsutaan koolle KunL:n 103:n mukaan. Kuntalain 103 §:n nojalla muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kokous on laillinen, kun se on kutsuttu koolle hallintosäännön 127 - 130 §:ien mukaisesti. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika, paikka ja käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielinten päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, jolla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta tai toimielimen päättämällä tavalla. Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivulla.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



§ 12

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Rautalammin kunnan hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan sisällöstä ja sen pitämisestä vastaa puheenjohtaja. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vääntinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Pöytäkirjan tarkastaa voimassa olevan käytännön mukaisesti kaksi kokouksessa paikalla ollutta toimielimen jäsentä tai varajäsentä. Toimielin valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajat, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina.



§ 13

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitella toisin päätä (Rautalammin kunnan hallintosääntö § 136). Hallintosäännön §:n 137 mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimitella voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vääntinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.



§ 14

Tilinpäätös 2025, sivistysosasto

RauDno-2026-81

Valmistelijat / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

Juho P. Pahajoki, juho.pahajoki@edu.rautalampi.fi

Inna Kääriäinen, vapaa-aikasihteeri, inna.kaariainen@rautalampi.fi

Seija Österberg, kirjastonjohtaja, seija.osterberg@rautalampi.fi

Tiina Laitinen, kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori, tiina.laitinen@rautalampi.fi

Mari Pirkkala, lukion rehtori, mari.pirkkala@rautalampi.fi

Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite TP2025 sivistys.pdf

Sivistysosaston yksiköt ovat valmistelleet vuoden 2025 tilinpäätöksen. Toiminnalliset tavoitteet toteutuivat pääosin erittäin hyvin. Taloudelliset tavoitteet toteutuivat samoin erittäin hyvin.

Yksikkökohtaiset tilinpäätöslomakkeet ovat liitteessä. Talouden suurimpana haasteena ovat valtion antamin toiminnallisin määräyksiin sementoidut kulut; kunta pystyy hyvin rajallisesti vaikuttamaan kulurakenteeseen.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy kaikkiin strategian painopisteisiin. Asia liittyy kaikkiin hyvinvointisuunnitelman tavoitealueisiin.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää osaltaan hyväksyä sivistysosaston tilinpäätöksen ja esittää sen kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Tiedoksi

Anu Sepponen, Merja Koivula-Laukka, Pirkko Annala, Sinikka Tiitinen, Juho Pahajoki, Inna Kääriäinen, Seija Österberg, Tiina Laitinen, Mari Pirkkala



§ 15

Kirjaston toimintakertomus 2025

RauDno-2026-83

Valmistelijat / lisätiedot:

Seija Österberg, kirjastonjohtaja, seija.osterberg@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite KIRJASTON TOIMINTAKERTOMUS 2025.pdf

Kirjaston johtaja on koonnut kertomuksen kirjaston toiminnasta vuodelta 2025. Kertomus on liitteenä.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä seuraaviin: elinvoima, hyvä ja turvallinen arki, arvostava johtamiskulttuuri ja kestävä talous. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista seuraaviin: mielen hyvinvointi, osallisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vääntinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä kirjaston toimintakertomuksen vuodelta 2025.

Tiedoksi

Seija Österberg



§ 16

Hyvinvointikertomus vuodelta 2025

RauDno-2026-90

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite hyvinvointikertomus 2025.pdf

Rautalammin kuntaa sitoo valtuustokaudeksi hyväksytty hyvinvointisuunnitelma. Sen toteutumista seurataan vuosittain toiminnan ja talouden suunnittelun suuntaamiseksi. Vuosiraporttien lisäksi valtuustokauden päättyessä tehdään koko valtuustokautta luotaava laaja hyvinvointikertomus.

Kunnanvaltuusto hyväksyi päättyneen valtuustokauden laajan hyvinvointikertomuksen keväällä 2025 ja alkaneen valtuustokauden hyvinvointisuunnitelman joulukuussa 2025.

Liitteessä oleva raportti tiivistää vuoden 2025 aikana tehdyt hyvinvointitoimet. Liitteessä ovat päivitettyinä hyte-kertoimen indikaattorit eli vähimmäistietosisällön muuttujat.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi:myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy kaikkiin strategian painopisteisiin. Asia liittyy kaikkiin hyvinvointisuunnitelman tavoitealueisiin.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää osaltaan hyväksyä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportin ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen ja -valtuuston käsiteltäväksi.

Tiedoksi

Anu Sepponen, Merja Koivula-Laukka, Pirkko Annala



§ 17

Valtionosuudet opetus- ja kulttuuritoimen käyttökustannuksiin vuonna 2026

RauDno-2026-45

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päättänyt opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta Rautalammin kunnan osalta seuraavaa:

Vuosi 2026

- valtionosuus opetus- ja kulttuuritoimen käyttökustannuksiin 422411 €
- valtionosuus aamu- ja iltapäivätoimintaan 13924 €

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutust

Asia liittyy strategian kaikkiin tavoitealueisiin. Asia liittyy kaikkiin hyvinvointisuunnitelman tavoitealueisiin.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä saaneensa valtionosuudet tiedoksi ja päättää todeta, että ei ole aihetta oikaisuvaatimukseen.

Tiedoksi

Merja Koivula-Laukka, Anu Sepponen



§ 18

Periaatteet varhaiskasvatuspaikan säilymisestä muun kuin terveyteen tai vanhempainrahajaksoon liittyvän poissaolon takia

RauDno-2026-84

Valmistelijat / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

Rautalammin kunnassa ei ole linjattu varhaiskasvatuspaikan säilymistä lapsen poissaolon takia. Varhaiskasvatuslaissa on maininta varhaiskasvatuspaikan säilymisestä enintään 13 viikon ajan huoltajan vanhempainrahajakson aikana.

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 linjaa varhaiskasvatuspaikan säilymisestä vanhempainrahajakson aikana seuraavasti:

”15 § (14.1.2022/30)

Varhaiskasvatuspaikan säilyminen vanhempainrahajakson aikana

Oikeus samaan varhaiskasvatuspaikkaan säilyy, vaikka lapsi on poissa varhaiskasvatuksesta sinä aikana, jona lapsen hoidosta maksetaan sairausvakuutuslain mukaista vanhempainrahaa, jos poissaolo kestää yhtäjaksoisesti enintään 13 viikkoa.

Edellä 1 momentissa tarkoitettusta yli 5 päivää kestävästä poissaolosta on ilmoitettava päiväkotiin tai perhepäiväkotiin viimeistään yhtä kuukautta ennen sen suunniteltua aloittamispäivää. Toistuvasta 1–5 päivää kestävästä poissaolosta on vastaavasti ilmoitettava yksi viikko ennen ensimmäisen poissaolon suunniteltua aloittamispäivää. Kertaluonteisesta enintään 5 päivää kestävästä poissaolosta ei ole ilmoitusvelvollisuutta.”

Varhaiskasvatuksessa voi tulla eteen myös tilanteita, joissa lapsi ei tule varhaiskasvatukseen, eikä perheeseen saada yhteyttä, eikä perhe ole sanonut varhaiskasvatuspaikkaa irti, eikä väestötiedoista selviä, että lapsi olisi vaihtanut paikkakuntaa, niin silloin on määriteltävä aika, minkä puitteissa varhaiskasvatuspaikka sanotaan irti Rautalammin varhaiskasvatuksen puolelta. Näissä tilanteissa olisi järkevää noudattaa samaa 13 viikon sykliä poissaoloista, mitä vanhempainrahakauden poissaoloissakin noudatetaan.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta



- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä seuraaviin: elinvoima, turvallinen arki, arvostava johtamiskulttuuri ja kestävä talous. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista seuraaviin: mielen ja kehon hyvinvointi, osallisuus, terveellinen ja turvallinen elinympäristö.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää linjata, että Rautalammin kunnalla on mahdollisuus sanoa irti lapsen varhaiskasvatuspaikka 13 poissaoloviikon jälkeen, jos lapsen poissaolon syynä on muu syy kuin terveyteen liittyvä syy tai vanhempainrahajaksoon liittyvä syy.

Tiedoksi

Sinikka Tiitinen



§ 19

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen muutokset

RauDno-2026-85

Valmistelijat / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut on sidottu indeksiin varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain (1503/2016) 16 §:n perusteella. Indeksitarkistukset tehdään kahden vuoden välein. Edellinen indeksitarkistus tehtiin 1.8.2024.

Elokuun 2026 alusta voimaan tulevista varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen indeksitarkistuksista on 26.11.2025 annettu opetus- ja kulttuuriministeriön ilmoitus (1028/2025).

Varhaiskasvatuksessa perittävä korkein mahdollinen ja alin perittävä asiakasmaksu on tarkistettu opetustoimen hintaindeksillä ja maksun määrittämisessä käytettävät tulorajat yleisellä ansiotasoindeksillä.

Kunnassa tulee päättää siitä, miten indeksitarkistuksen vuoksi muuttuneet asiakasmaksut ja tulorajat vaikuttavat kunnassa perittäviin asiakasmaksuihin. Asiakkaille tulee tehdä uudet maksupäätökset, mikäli maksu muuttuu.

Asiakasmaksujen osalta ylin perittävä maksu nousee nykyisestä 311 eurosta 335 euroon. Alin perittävä maksu nousee nykyisestä 30 eurosta 32 euroon. Toisesta lapsesta perittävä maksu on enintään 40 % nuorimman lapsen maksusta eli enintään 134 euroa kuukaudessa. Seuraavien lasten maksu on 20 prosenttia nuorimman lapsen maksusta.

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain 5 §:n 3 momentissa tarkoitettu yli kuusi henkisen perheen maksun määrittämisessä käytettävän tulorajan lisäys kustakin seuraavasta perheen alaikäisestä lapsesta on 1.8.2026 lähtien 295 euroa.

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksulaki ei koske yksityisesti järjestettävää varhaiskasvatusta.

Muutokset tulevat voimaan 1.8.2026 alkaen

Tulorajat ja maksuprosentit 1.8.2026 alkaen

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen tulorajat muuttuvat indeksitarkistuksen vuoksi seuraavasti:

perheen koko	tuloraja € / kk		
henkilöä	010824	01082	maksu- 6 %
2	4066	4369	10,7
3	5245	5635	10,7



4	5956	6399	10,7
5	6667	7163	10,7
6	7376	7925	10,7

Taulukossa on mainittu myös edellinen indeksitarkistus 1.8.2024

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut on sidottu opetustoimen hintaindeksiin ja tuloajat ansiotasoindeksiin varhaiskasvatuksen asiakasmaksuista annetussa laissa tarkemmin säädetyllä tavalla.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian kaikkiin painopisteisiin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista osallisuuteen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää, että Rautalammin varhaiskasvatuksen tuloajat ja maksuprosentit ovat 01.08.2026 alkaen seuraavat:

perheen koko	tuloraja € / kk	maksu -%
henkilöä	010826	
2	4369	10,7
3	5635	10,7
4	6399	10,7
5	7163	10,7
6	7925	10,7

Tiedoksi

Sinikka Tiitinen



§ 20

Yksityisen perhepäivähoidon omavalvontasuunnitelma

RauDno-2026-99

Valmistelijat / lisätiedot:

Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite perhepäivähoidon omavalvontasuunnitelma.pdf

Yksityisen perhepäivähoitajan Tuula Hämäläisen omavalvontasuunnitelma tuodaan hyvinvointilautakunnalle tiedoksi.

Varhaiskasvatuslain 540/2018 48 § ([27.6.2025/626](#)) mukaan: "Yksityisen palveluntuottajan on laadittava omavalvontasuunnitelma varhaiskasvatustoiminnan asianmukaisuuden varmistamiseksi. Yksityisen palveluntuottajan on pidettävä omavalvontasuunnitelma julkisesti nähtävänä ja seurattava sen toteutumista. Lupa- ja valvontavirasto voi antaa määräyksiä omavalvontasuunnitelman sisällöstä, laatisemisesta ja seurannasta." Omavalvontasuunnitelman laatiminen koskee myös yksityistä perhepäivähoitoa.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä elinvoimaan, hyvään ja turvalliseen arkeen sekä johtamiskulttuuriin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vääntinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä saaneensa tiedoksi yksityisen perhepäivähoidon omavalvontasuunnitelman.

Tiedoksi

Sinikka Tiitinen



§ 21

Perusopetuksen opetussuunnitelman päivittäminen

RauDno-2026-95

Valmistelijat / lisätiedot:

Juho P. Pahajoki, juho.pahajoki@edu.rautalampi.fi

Liitteet

1 liite perusopetus ops-muutos OPH-5165-2025.pdf

2 Muutosmrys Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014_muuttaminen (1).pdf

Opetushallitus on päättänyt muutoksista perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 seuraaviin lukuihin:

Luku 5 Oppimista ja hyvinvointia edistävä koulutyön järjestäminen

Luku 7 Oppimisen ja koulunkäynnin tuki

Luku 10 Kieleen ja kulttuuriin liittyviä erityiskysymyksiä

Oppimisen tuen uudistusta koskevat perus- ja esiopetuksen opetussuunnitelman perusteiden muutokset on hyväksytty 13.2.2025 (OPH-531-2025). Muutosten perusteella tarkistettut paikalliset opetussuunnitelmat on tullut ottaa käyttöön viimeistään 1.8.2025. Perusopetuslain 20 i §:ä koskevilta osin muutokset tulee tehdä paikallisiin opetussuunnitelmiin 1.8.2026 mennessä.

Opetuksen järjestäjä ei voi jättää noudattamatta tätä määräystä tai poiketa siitä.

Liitteessä muutettavat tekstikohdat on merkitty vihreällä ja poistettavat tekstikohdat on yliviivattu.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä elinvoimaan sekä hyvään ja turvalliseen arkeen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista kehon ja mielen terveyteen sekä osallisuuteen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja



Hyvinvointilautakunta päättää päivittää perusopetuksen opetussuunnitelmaa liitteen mukaan lukujen 5, 7 ja 10 osalta. Muilta osin opetussuunnitelma säilyy ennallaan. Muutosmääräys on annettu toistaiseksi voimassa olevana 29.10.2025 alkaen ja saatettu kunnille tiedoksi 18.12.2025. Muutokset tulevat voimaan välittömästi lautakunnan päätöksen lainvoimaiseksi tulon jälkeen.

Tiedoksi

Juho Pahajoki



§ 22

Perusopetuksen kehittämishankkeen jatkon linjaaminen

RauDno-2026-92

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

HUPA-hankkeen rahoituskausi on päättymässä joulukuussa 2026. Opetus- ja kulttuuriministeriössä on auennut uusi rahoitushaku perusopetuksen alueellisen yhteistyön kehittämiseksi.

Hyvinvointilautakunnan on aiheellista linjata, mitkä näkökulmat ja kehittämisnäkymät ovat olennaisia, jos Rautalammin kunta hakeutuisi perusopetuksessa yhteistyöhön muiden opetuksenjärjestäjien kanssa.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian kaikkiin painopisteisiin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista kehon ja mielen hyvinvointiin sekä osallisuuteen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää, että kumppanuus- ja kehittämislinjauksissa on huomioitava

- perusopetuksen (myös yläkoulun) säilyminen Rautalammin kunnassa toteutettavana toimintana
- toteutusmallin taloudellinen kestävyys pitkällä aikavälillä
- toteutusmallin pedagoginen kestävyys eli vahva yhdenmukaisuus perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden kanssa

Tiedoksi

Juho Pahajoki



§ 23

Lukion ratsastusopetuksen option käyttäminen

RauDno-2026-91

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Pirkkala, lukion rehtori, mari.pirkkala@rautalampi.fi
Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Rautalammin lukion ratsastusopetus kilpailutettiin niin, että sopimuskausi yrittäjän kanssa alkoi 01.07.2023 ja päättyy 30.06.2027. Sopimuksessa on optio kahdeksi vuodeksi eli kesäkuun loppuun 2029 saakka.

Toiminnasta on vuosittain tehty laatuarviointi. Toiminnan laatu on ollut erinomaista; hevoset hoidetaan hyvin, ja turvallisuusasiat on huomioitu vakuuttavasti. Henkilöstön osaaminen on monipuolista, ja ratsastusopetuksen työote tukee koko lukion sosiaalisen kasvatuksen tavoitteita. Ratsastusopetuksen laatu on vahvistanut lukion vetovoimaa, ja opiskelijamäärä on kehittynyt erittäin myönteisesti. Merkittävä osa lukion opiskelijoista tulee Rautalammin lukioon toisilta paikkakunnilta ratsastusopintojen takia.

Ratsastusopetuksen toimijalla on toimintaan kehittävä ote. Toimija on myös osallistunut lukion markkinointiin.

Ratsastusopetuksen kustannus on noin 200 000 € vuodessa. Jos opiskelijamäärä vielä nykyisestä kasvaisi, kasvaisivat samalla myös ratsastusopetuksen kulut. Kahden optiovuoden kuluarvio on noin 400 000 - 450 000 €.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä seuraaviin: elinvoima, hyvä ja turvallinen arki, kestävä talous. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta esittää edelleen kunnanhallitukselle päätettäväksi, että lukion ratsastusopetuksen optiokausi 01.07.2027 - 30.06.2029 käytettäisiin.

Tiedoksi



Anu Sepponen, Merja Koivula-Laukka, Pirkko Annala, Mari Pirkkala, Anne-Leena Pellikka



§ 24

Valtuustoaloite lukiotoiminnan käynnistämisestä Kerkonjoen koululla

RauDno-2026-82

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Pirkkala, lukion rehtori, mari.pirkkala@rautalampi.fi
Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

- 1 liite vaikutusten arviointi valtuustoaloitteeseen Kerkonjoen lukiosta.pdf
- 2 liite RauNon lausunto Kerkonjoen lukiosta.pdf

Kunnanhallituksen puheenjohtaja sekä 16 muuta allekirjoittanutta valtuutettua tekivät kunnanvaltuuston kokouksessa 16.12.2025 valtuustoaloitteen lukiotoiminnan laajentamisesta ja käynnistämisestä Kerkonjoen koulun tyhjäksi jääneessä kiinteistössä.

Aloitetta varten on tehty kysely henkilöstölle ja lukion opiskelijoille.

Aloitetta on arvioitu seuraavista näkökulmista: talous, pedagoginen tarkoituksenmukaisuus ja toimivuus, lapsivaikutukset, henkilöstöpolitiikka, elinvoima ja ilmasto-vaikutukset.

Liitteinä ovat henkilöstön ja opiskelijoiden kyselyvastaukset sekä lausunto valtuustoaloitteeseen.

Kootun tiedon pohjalta esitetään johtopäätökseksi, että ei ole perusteita lukiotoiminnan laajentamiseen Kerkonjoen koulun kiinteistöön.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian kaikkiin painopisteisiin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista seuraaviin: mielen ja kehon hyvinvointi ja osallisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Kootun tiedon pohjalta hyvinvointilautakunta päättää tällä erää olla laajentamatta lukion toimintaa Kerkonjoen koulun tyhjäksi jääneeseen kiinteistöön.



Tiedoksi

Mari Pirkkala, Anu Sepponen, Merja Koivula-Laukka, Pirkko Annala



Hyvinvointilautakunta, § 107, 26.11.2025

Hyvinvointilautakunta, § 25, 25.02.2026

§ 25

Kulttuurikasvatussuunnitelma

RauDno-2025-569

Hyvinvointilautakunta, 26.11.2025, § 107

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite kulttuurikasvatussuunnitelma.pdf

Rautalammin kunnan kulttuurikasvatussuunnitelma on edellisen kerran päivitetty vuonna 2023. Nyt käsiteltävässä päivityksessä on huomioitu toimintaympäristön muutokset sekä otettu toiminnan suunnittelun yhdeksi näkökulmaksi Lapsiystävällinen kunta –mallin mukaisesti lapsen oikeuksien toteutuminen, erityisesti heikoimmassa asemassa olevien lasten oikeudet.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Rautalammin kunnan kulttuurikasvatussuunnitelman.

Päätös

Hyvinvointilautakunta kävi kulttuurikasvatussuunnitelmasta keskustelua, jonka jälkeen esittelijä teki muutetun päätösesityksen.

Muutettu päätösesitys: kulttuurikasvatussuunnitelma otetaan uudelleen valmisteluun.

Hyvinvointilautakunta yksimielisesti hyväksyi muutetun päätösesityksen.

Hyvinvointilautakunta, 25.02.2026, § 25



Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Laitinen, kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori, tiina.laitinen@rautalampi.fi
Sinikka Tiitinen, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi
Juho P. Pahajoki, juho.pahajoki@edu.rautalampi.fi
Mari Pirkkala, lukion rehtori, mari.pirkkala@rautalampi.fi
Seija Österberg, kirjastonjohtaja, seija.osterberg@rautalampi.fi
Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite kulttuurikasvatussuunnitelma.pdf

Rautalammin kunnan kulttuurikasvatussuunnitelma on edellisen kerran päivitetty vuonna 2023. Nyt käsiteltävässä päivityksessä on huomioitu toimintaympäristön muutokset sekä otettu toiminnan suunnittelun yhdeksi näkökulmaksi Lapsiystävällinen kunta -mallin mukaisesti lapsen oikeuksien toteutuminen, erityisesti heikoimmassa asemassa olevien lasten oikeudet.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä kulttuurikasvatussuunnitelman.

Tiedoksi

Sinikka Tiitinen, Juho Pahajoki, Seija Österberg, Tiina Laitinen, Mari Pirkkala



§ 26

Liikunnan edistämissuunnitelma

RauDno-2026-89

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Liitteet

1 liite liikunnan edistämisen suunnitelma.pdf

Rautalammin kunta on saanut TEA-viisarissa miinuksia poikkihallinnollisen liikunnan edistämissuunnitelman puuttumisesta. Tämä vaje korjataan nyt! Suunnitelmassa on pyritty huomioimaan eri ikäryhmät, elinympäristön liikuntamahdollisuudet laajasti sekä heikoimmassa asemassa olevien mahdollisuudet.

Sanansa ovat saaneet sanoa koululaiset, lukiolaiset sekä vanhus- ja vammaisneuvosto. Yhdistysten illassa annettiin yhdistysten ja järjestöjen edustajille vaikuttamismahdollisuus.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä elinvoimaan, hyvään ja turvalliseen arkeen sekä kestäväan talouteen. Asia liittyy kaikkiin hyvinvointisuunnitelman tavoitealueisiin.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä liikunnan edistämissuunnitelman.



§ 27

Otto-oikeuspykälä

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Hyvinvointilautakunnan tietoon saatetaan seuraavat viranhaltijapäätökset:

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Henkilöstöasiat:

§ 3 Määräaikaisen, osa-aikaisen henkilökohtaisen avustajan valinta, 22.01.2026

§ 5 Uimahallin lippukassan väliaikainen hoitaminen, 27.01.2026

§ 6 Koulunkäynnin ohjaajan valinta, 30.01.2026

§ 7 Virkavapaus, lukion rehtori, 10.02.2026

§ 8 Siirtäminen virkasuhteeseen ilman julkista hakua, 11.02.2026

§ 9 Eron myöntäminen virasta, 16.02.2026

Muut päätökset:

§ 4 Myönnetty hankeavustus okm-209-520-2024-2026, 23.01.2026

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä saaneensa viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan.



§ 28

Ilmoitusasiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Toimielimen tietoon esitellään seuraavat asiat:

Koulukyytien liikennöitsijä on irtisanonut koulukyytisopimuksen. Sopimuksessa on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Sansia selvittää, onko heidän työkalenteriinsa mahdutettavissa kilpailutus tälle keväälle; kaikki kilpailutukseen tarvittava taustamateriaali on olemassa.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Ilmoitusasiat merkitään tietoon saatetuksi.



§ 29

Muut asiat

Otetaan käsiteltäväksi jäsenten muut mahdollisesti esille ottamat asiat.